

Reporte

Implementación y Monitoreo

Fecha de Creación: 04/12/2018 11:03 hrs.

Nombre Establecimiento: ABRAHAM LINCOLN SCHOOL

RBD: 67

Implementación

Dimensión	Objetivo Estratégico	Estrategia	Subdimensión	Cant. Indicadores	% de cumplimiento	Cant. Acciones	% de ejecución
Gestión Pedagógica	Mejoramiento continuo de las practicas docentes, manteniendo una planificacion y organización de los objetivos acorde a las necesidades de cada nivel.	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula	2	Cumple de manera avanzada (75% a 99%)	2	Implementación avanzada (75% a 99%)
Gestión Pedagógica	Mejoramiento continuo de las practicas docentes, manteniendo una planificacion y organización de los objetivos acorde a las necesidades de cada nivel.	PERFECCIONAMIENTO INTERNO	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	2	Cumple de manera avanzada (75% a 99%)	2	Implementación avanzada (75% a 99%)
Liderazgo	Supervisar el desarrollo profesional docente en aula y potenciar el acompañamiento de aula por parte de la unidad técnico pedagógica a fin de cerciorarse que las clases están debidamente planificadas y acorde a los objetivos a tratar.	EL DIRECTOR JUNTO AL EQUIPO TECNICO LIDERARA LAS REUNIONES , ENTREGANDO LAS ORIENTACIONES DE PLAN DE FORMACION DOCENTE	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	2	Cumple de manera avanzada (75% a 99%)	2	Implementación avanzada (75% a 99%)
Liderazgo	Supervisar el desarrollo profesional docente en aula y potenciar el acompañamiento de aula por parte de la unidad técnico pedagógica a fin de cerciorarse que las clases están debidamente planificadas y acorde a los objetivos a tratar.	SE REALIZARAN ACOMPAÑAMIENTOS DOCENTES EN AULA , A FIN DE CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LAS PRACTICAS PEDAGOGICAS .	* Liderazgo del director	2	Cumple de manera avanzada (75% a 99%)	2	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Convivencia Escolar	Mejorar los canales de comunicación entre los diferentes actores de nuestra unidad educativa, potenciando el dialogo como herramienta de solución a las	POTENCIAR LA IMAGEN DE LA ENCARGADA DE CONVIVENCIA ESCOLAR , COMO PUENTE PARA EL LOGRO DE ACUERDOS ANTE DIFICULTADES	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática	2	Cumple (100%)	2	Implementación avanzada (75% a 99%)

	diversas forma de pensar y actuar.	QUE SE PUEDAN PRESENTAR .					
Convivencia Escolar	Mejorar los canales de comunicación entre los diferentes actores de nuestra unidad educativa, potenciando el dialogo como herramienta de solución a las diversas forma de pensar y actuar.	EMPODERAR A TRAVES DEL CONOCIMIENTO AL DOCENTES , A FIN QUE POSEA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA AFRONTAR SITUACIONES DE CONFLICTO Y QUE ESTAS SEAN RESUELTAS EN POS DE LOS ESTUDIANTES .	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática	2	Cumple (100%)	2	Implementación avanzada (75% a 99%)
Gestión de Recursos	OPTIMIZACION DE RECURSOS FICOM	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos	2	Cumple (100%)	2	Implementación avanzada (75% a 99%)
Gestión de Recursos	OPTIMIZACION DE RECURSOS FICOM	RECURSOS EDUCATIVOS	* Gestión de los recursos educativos	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador	Porcentaje Cumplimiento
Gestión Pedagógica	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE	CAPACITACIONES EXTERNAS	CAPACITACIONES EXTERNAS A TRAVES DE LOS COLEGIOS FIDE O CATOLICOS.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE	COORDINACION DE PERFECCIONAMINETO S INTERNOS	SE COORDINARA LOS TIEMPOS A FIN QUE SE DESARROLLENNCAPA CITACIONES INTERNAS ENTRE LOS DOCENTES DE CADA CICLO	Cumple de manera avanzada (75% a 99%)
Gestión Pedagógica	PERFECCIONAMIENTO INTERNO	ACOMPANAMIENTO DOCENTE	LA UNIDAD TECNICA ACOMPAÑARA A LOS DOCENTES EN SUS CAPACITACIONES EN POS DE SU EVLAUACION DOCENTE	Cumple de manera adecuada (50% a 74%)
Gestión Pedagógica	PERFECCIONAMIENTO INTERNO	RED DE APOYO	SE FORMARA PARTE DE RED DE APOYO EN LAS CAPACITACIONES HACIAS LOS DOCENTES Y ASISTENTES DE EDUCACION	Cumple (100%)
Liderazgo	EL DIRECTOR JUNTO AL EQUIPO TECNICO LIDERARA LAS REUNIONES , ENTREGANDO LAS ORIENTACIONES DE PLAN DE FORMACION DOCENTE	INFORMACION SOBRE EVALUACION DOCENTE	EL DIRECTOR Y EQUIPO DIRECTIVO ENTREGARA INFORMACION RESPECTO A LA EVALUACION DOCENTE QUE SE COMIENZA A DESARROLLAR EL PRESENTE AÑO EN EL SECTOR PARTICULAR SUBVENCIONADO .	Cumple de manera avanzada (75% a 99%)

Liderazgo	EL DIRECTOR JUNTO AL EQUIPO TECNICO LIDERARA LAS REUNIONES , ENTREGANDO LAS ORIENTACIONES DE PLAN DE FORMACION DOCENTE	PROFESIONALES DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO	SE SOLICITARA LA ASESORIA POR PARTE DE DOECNTES QUE ESTEN EN CATEGORIA DE EXPERTOS PARA QUE REALICEN INDUCCIONA LOS DOCENTES DE NUESTRO COLEGIO .	Cumple de manera adecuada (50% a 74%)
Liderazgo	SE REALIZARAN ACOMPAÑAMINETOS DOCENTES EN AULA , A FIN DE CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LAS PRACTICAS PEDAGOGICAS .	ACOMPAÑAMIENTO	LOS DOECNTES SERAN ASISTIDOS POR EL DIRECTOR O UNIDAD TECNICA EN EL TRABAJO DE SUS PLANIFICACIONES	Cumple (100%)
Liderazgo	SE REALIZARAN ACOMPAÑAMINETOS DOCENTES EN AULA , A FIN DE CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LAS PRACTICAS PEDAGOGICAS .	ASIGNACION DE TIEMPO	SE ASIGNARA UN TIEMPO PARA QUE LAS UNIDDAES TECNICAS ACOMPAÑEN Y APOYEN A LOS DOCENTES EN SU TRABAJO DENTRO DEL AULA	Cumple de manera adecuada (50% a 74%)
Convivencia Escolar	POTENCIAR LA IMAGEN DE LA ENCARGADA DE CONVIVENCIA ESCOLAR , COMO PUENTE PATA EL LOGRO DE ACUERDOS ANTE DIFICULTADES QUE SE PUEDAN PRESENTAR .	PLANIFICACION DE CONVIVENCIA ESCOLAR	LA ENCARGADA DE CONVIVENCIA ESCOLAR , REALIZARA UNA PLANIFICACION , BASAD EN NUESTRO PEI Y PROTOCOLOS APROBADOS POR NUESTRO CONSEJO ESCOLAR , TARTANDO DE ABARCAR LAS DIFERENTES VARIABLES QUE SE EXISTA	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	POTENCIAR LA IMAGEN DE LA ENCARGADA DE CONVIVENCIA ESCOLAR , COMO PUENTE PATA EL LOGRO DE ACUERDOS ANTE DIFICULTADES QUE SE PUEDAN PRESENTAR .	REGISTRO DE ACONTECIMIENTOS	SE TENDRA UN REGISTRO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES Y/O CONVERSACIONES QUE PUEDAN PRESENTARSE Y AFECTAR LA CONVIVENCIA ESCOLAR .	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	EMPODERAR A TRAVES DEL CONOCIMIENTO AL DOCENTES , A FIN QUE POSEA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA AFRONTAR SITUACIONES DE CONFLICTO Y QUE ESTAS SEAN RESUELTAS EN POS DE LOS ESTUDIANTES .	PARTICIPACION D EREDES Y PERFECCIONAMIENTO	SE PARTICIPARA EN REDES DE ESTABLECIMIENTOS COMO FIDE , CATOLICOS Y DE ASOCIACION DE DIRECTORES , COMO INSTANCIA DE TRABAJO COLABORATIVO Y DE DESARROLLO PROFESIONAL,	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	EMPODERAR A TRAVES DEL CONOCIMIENTO AL DOCENTES , A FIN QUE POSEA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA AFRONTAR SITUACIONES DE CONFLICTO Y QUE ESTAS SEAN	PERFECCIONAMIENTO	SE POTENCIARA EL PERFECCIONAMIENTO COMO LA CLAVE PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL QUE SE REQUIERE PARA AFRONTAR LAS NECESIDADES ACTUALES DE NUESTROS APODERADOS Y	Cumple (100%)

	RESUELTAS EN POS DE LOS ESTUDIANTES .		ESTUDIANTES .	
Gestión de Recursos	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE	PERFECCIONAMIENTO	SE INVERTIRAN RECURSOS NECESARIOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DE LOS DOCENTES	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE	SER MIEMBRO DE AGRUPACIONES DE EDUCACION.	SE CANCELARAN CUOTAS POR CONCEPTO DE PARTICIPACION EN AGRUPACIONES QUE GESTIONEN LAS CAPACITACIONES , SEMINARIOS , ETC DE EDUCACION	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	RECURSOS EDUCATIVOS	ADQUISICION DEMATERIAL EDUCATIVO	SE COMPRARA MATERIALE DUCATIVO QUE SE REQUIERA PARA SER UTILIZADOS POR LOS ALUMNOS Y DOCENTES .	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	RECURSOS EDUCATIVOS	APOYO DE ACTIVIDADES DE FORMACION	SE UTILIZARAN RECURSOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CIENTIFICAS , LAS CUALES POTENCIAN EL DESARROLLO DEL PENSAMIENTO Y LA CONVIVENCIA .	Cumple (100%)

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	PERFECCIONAMIENTO INTERNO
Acción	PERFECCIONAMIENTO
Descripción	SE TRABAJARA EN PERFECCIONAMIENTO INTERNO , ENTRE PARES , A FIN QUE SE POTENCIE EL TRABAJO EN EQUIPO .
Nivel de ejecución	Implementación avanzada (75% a 99%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/4/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	RECURSOS PROPIOS
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	DATA Y COMPUTADOR
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS Y FOTOS
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	PERFECCIONAMIENTO INTERNO
Acción	REDES DE APOYO
Descripción	SE TRABAJARA EN REDES DE APOYO CON OTRAS INSTITUCIONES DE EDUCACION , A FIN QUE PUEDAN APORTAR HACIA LA FORMACION DE LOS DOCENTES Y SU EVALUACION
Nivel de ejecución	Implementación avanzada (75% a 99%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/4/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	RECURSOS PROPIOS
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	PARTICIPAR EN REUNIONES DE ORGANIZACIONES DE DUACION , COMO COLEGIOS CATOLICOS , FIDE Y ADEP. COMPRA DE COLACIONES PARA LA ASISTENCIA A CONGRESOS
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- FACTURAS O BOLETAS POR LAS COLACIONES - FOTOS Y DIPLOMAS DE PARTICIPACION - REX DE SEREMI
Monto Subvención General	\$500.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE
Acción	PERFECCIONAMIENTO INTERNO
Descripción	SE REALIZARAN PERFECCIONAMIENTOS INTERNOS ENTRE DOCENTES , A FIN QUE FORTALEZCAN SUS PRACTICAS PEDAGOGICAS.
Nivel de ejecución	Implementación avanzada (75% a 99%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/3/2018

Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	DATA Y COMPUTADOR
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS Y FOTOS - COLACIONES PARA DOCENTES Y/ PARTICIPANTES
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE
Acción	ASISTENCIA DE SEMINARIOS Y CONGRESOS DE EDUCACION
Descripcion	ASISTIR A SEMINARIOS Y CONGRESOS DE EDUACCION QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO DOCENTE .
Nivel de ejecución	Implementación avanzada (75% a 99%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/5/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	CUOTAS DE PARTICIPACION A COLEGIOS CATOLICOS , FIDE Y CATOLICOS.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS Y FOTOS
Monto Subvención General	\$500.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Liderazgo
Estrategia	SE REALIZARAN ACOMPAÑAMIENTOS DOCENTES EN AULA , A FIN DE CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LAS PRACTICAS PEDAGOGICAS .
Acción	ACOMPAÑAMIENTO DOCENTE
Descripción	LA UNIDAD TECNICA ACOMPAÑARA A LOS DOECNTES EN SUS CLASES, A FIN QUE PROGRESEN EN SUS PRACTICAS PEDAGOGICAS .
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/8/2018
Fecha Terminó	03/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	MATERIAL DE OFICINA
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS Y CALENDARIZACION
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Estrategia	SE REALIZARAN ACOMPAÑAMIENTOS DOCENTES EN AULA , A FIN DE CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LAS PRACTICAS PEDAGOGICAS .
Acción	SUPERVISION
Descripción	EL DIRECTOR EN CONJUNTO CON LA UNIDAD TECNICA SUPERVISARAN EL DISEÑO DE CLASES QUE LOS DOCENTES DESARROLLARAN EN AULAS
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/4/2018
Fecha Terminó	14/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	MATERIAL DE OFICINA
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- CUADERNOS REVISADOS DE DOCENTES
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Estrategia	EL DIRECTOR JUNTO AL EQUIPO TECNICO LIDERARA LAS REUNIONES , ENTREGANDO LAS ORIENTACIONES DE PLAN DE FORMACION DOCENTE
Acción	INDUCCION AL SISTEMA DE EVALUACION DOCENTE
Descripción	EL DIRECTOR REALIZARA UNA INDUCCIONA LOS DOCENTES RESPECTOA QUE CONSISTE Y EL ALCANCE DE LA LEY 20903
Nivel de ejecución	Implementación avanzada (75% a 99%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	04/6/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	DATA Y COMPUTADOR
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Estrategia	EL DIRECTOR JUNTO AL EQUIPO TECNICO LIDERARA LAS REUNIONES , ENTREGANDO LAS ORIENTACIONES DE PLAN DE FORMACION DOCENTE
Acción	PRESENCIA DE ASESORES EXTERNOS

Descripción	SE SOLICITARA LA COOPERACION DE DOCENTES EXTERNOS QUE HAN SIDO EVALUADOS Y ESTAN EN TRAMO EXPERTO , NOS REALICEN UNA INDUCCION RESPECTO A LA EVALUACION DOCENTE .
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	26/12/2018
Fecha Terminó	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	DATA Y COMPUTADOR, COMO TAMBIEN COLACIONES PARA LOS ASISTENTES .
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS Y FOTOS
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Estrategia	EMPODERAR A TRAVES DEL CONOCIMIENTO AL DOCENTES , A FIN QUE POSEA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA AFRONTAR SITUACIONES DE CONFLICTO Y QUE ESTAS SEAN RESUELTAS EN POS DE LOS ESTUDIANTES .
Acción	CAPACITACIONES DOCENTES
Descripción	SE POTENCIARA Y SE GESTIONARA CON LAS AUTORIDADES LOCALES LA PARTICIPACION DE LOS DOCENTES EN LAS DIVERSAS INSTANCIAS DE PERFECCIONAMIENTO QUE EXISTAN.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/4/2018
Fecha Terminó	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	COLACIONES PARA PARTICIPANTES, Y CUOTAS DE PARTICIPACION DEL ESTABLECIMIENTO.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- FOTOS Y REX DE SEREMI
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Convivencia Escolar
Estrategia	EMPODERAR A TRAVES DEL CONOCIMIENTO AL DOCENTES , A FIN QUE POSEA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA AFRONTAR SITUACIONES DE CONFLICTO Y QUE ESTAS SEAN RESUELTAS EN POS DE LOS ESTUDIANTES .
Acción	POTENCIAR A LOS DOCENTES COMO LOS PRIMEROS MEDIADORES
Descripcion	SE CAPACITARA EN FORMA INETRNA , TOMANDO EN CUENTA LA NORMATIVA ACTUAL Y LAS PRESENTACIONES DE CAPACITACION DE LA SUPERINTENDENCIA DE EDUCACION , RESPECTO AL TEMA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD EN LAS ESCUELAS , TOMANDO COMO BASE NUESTROS PROTOCOLOS .
Nivel de ejecución	Implementación avanzada (75% a 99%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/7/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	MOVILIZACION
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS Y CORREOS - ACTAS
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Estrategia	POTENCIAR LA IMAGEN DE LA ENCARGADA DE CONVIVENCIA ESCOLAR , COMO PUENTE PATA EL LOGRO DE ACUERDOS ANTE DIFICULTADES QUE SE PUEDAN PRESENTAR .
Acción	FORMACION DE ESTUDIANTES LIDERES EN CONVIVENCIA
Descripcion	LA ENCARGADA DE CONVIVENCIA , EN CONJUNTO CON UNA SICOLOGA EXTERNA , DESARROLLARAN UN PROGRAMA DE FORMACION DE LIDERES EN CONTRA DE MALTARTO ESCOLAR

Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	04/6/2018
Fecha Termino	31/10/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	HONORARIOS SICOLOGA
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- ACTAS Y FOTOS
Monto Subvención General	\$1.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Estrategia	POTENCIAR LA IMAGEN DE LA ENCARGADA DE CONVIVENCIA ESCOLAR , COMO PUENTE PATA EL LOGRO DE ACUERDOS ANTE DIFICULTADES QUE SE PUEDAN PRESENTAR .
Acción	CAPACITACION DE LA ENCARGADA DE CONVIVENCIA
Descripcion	EN FORMA CONJUNTA CON LA FORMACION DE LIDERES , SE POTENCIARA LA FIGURA Y TRABAJO DEL ENCARGADO DE CONVIVENCIA ESCOLAR
Nivel de ejecución	Implementación avanzada (75% a 99%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/7/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	PROFESIONAL DE APOYO
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- ACTAS Y FOTOS
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	RECURSOS EDUCATIVOS
Acción	COMPRA DE RECURSOS EDUACTIVOS
Descripción	SE GESTIONARA LA ADQUISICION DE LOS RECURSOS EDUCATIVOS NECESARIOS PARA EL TRABAJOS CON LOS ESTUDIANTES
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/4/2018
Fecha Terminó	30/11/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	LOS REQUERIDOS
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- FACTURAS DE COMPRA
Monto Subvención General	\$20.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	RECURSOS EDUCATIVOS
Acción	SE DISPONDRAN RECURSOS PARA ACTIVIDADES FUERA DEL AULA
Descripción	SE DISPONDRAN RECURSOS PARA EL TRANSPORTE Y LOGISTICA DE ACTIVIDADES QUE EL ESTABLECIMIENTO DESARROLLE
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	06/5/2018
Fecha Terminó	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	FICOM
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- FACTURAS Y FOTOS
Monto Subvención General	\$2.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE
Acción	PERFECCIONAMIENTO
Descripción	SE PERFECCIONARA A LOS FUNCIONARIOS EN SU TOTALIDAD EN AREAS DE CONVIVENCIA ESCOLAR .
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	06/8/2018
Fecha Terminó	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	COLACIONES PARA ASISTENTES
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- FOTOS Y REX SEREMI
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	PERFECCIONAMIENTO DOCENTE
Acción	CAPACITACIONES CON ASESORIAS

Descripción	SE SOLICITARA LA COOPERACION EN ASESORIA DE EX DOECENTES QUE FORTALEZAN EL TRABAJO ACTUAL QUE SE ESTA DESARROLLANDO .
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	24/12/2018
Fecha Terminó	31/12/2018
Programa Asociado	PROPIO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	COLACIONES
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS Y FOTOS
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000