



Abraham Lincoln School
Arica

CUENTA PÚBLICA 2021

Eduardo Díaz Soto, en representación de la Corporación Educacional Colegio Abraham Lincoln de la ciudad de Arica y cumpliendo con la normativa emanada por el Ministerio de Educación y la Superintendencia de Educación, procede a dar Cuenta Pública de los recursos y gestión realizada por el establecimiento educacional durante el periodo escolar 2021.

I. Del Objetivo Institucional

Nuestro objetivo como institución educativa se basa en desarrollar una educación de calidad, inclusiva y respetuosa de los derechos y deberes de sus integrantes, que ofrezca a sus alumnos diversas alternativas de aprendizajes, centrada en el hacer y el comprender, que considere además del dominio académico medido a través del desarrollo de los estándares de aprendizaje, la autoestima académica, clima de convivencia escolar, participación y formación ciudadana y el desarrollo de hábitos de vida saludable.

II. Del Objetivo General

Siendo este año, un período que aún funcionamos en Pandemia, donde las condiciones de trabajo eran inciertas, es que como colegio nos fijamos ciertos objetivos generales para el año 2021.

1. Tener un alcance académico de al menos un 90% que fue logrado en un 100%, a nuestro conocimiento.
2. Desarrollar un proceso educativo organizado y planificado, según la posibilidad de conexión y condiciones sanitarias establecidas por los respectivos Ministerios.
3. Implementar y aplicar en cada asignatura y curso, procesos didácticos y tecnológicos que originen participación activa de los estudiantes generado de sus aprendizajes.
4. Optimizar el uso de plataformas digitales educativas que promuevan el aprendizaje desde el estudiante.
5. Una mejora permanente de los canales de comunicación entre los docentes, asistentes y directivos que permitan el desarrollo del trabajo colaborativo, permanente y sistemático.
6. Empoderar el rol del docente como agente principal de contención en este período de crisis sanitario, lo cual se suma al aspecto social y familiar.

III. Del Consejo Escolar

Teniendo en cuenta que estuvimos en cuarentena, prácticamente todo el año 2020, es que para el año 2021 el Consejo Escolar se mantuvo y quedó conformado con la siguiente estructura:

1. Director del colegio
2. UTP y convivencia escolar
3. Representante de los docentes que es elegido por sus pares dentro de los primeros 15 días al inicio del año escolar.
4. Capellán y encargado Pastoral
5. Representante Asistentes de la Educación que es elegido por sus pares entre de los 15 días al inicio del año escolar.
6. Representante Centro de Padres.
7. Representante Centro de Alumnos. Este año no se contó con este importante estamento.

IV. Nuestra Matricula

Pese a la situación de Pandemia, nuestro establecimiento, conforme a la excelente gestión realizada por los docentes, ha sido copado en sus vacantes, trabajando el año 2021 con la siguiente estructura de matrícula por nivel.

Kínder: 32 estudiantes

1° a 8° Básico: 551 estudiantes

1° a 4° Medio: 171 estudiantes

V. Infraestructura

Durante el año 2021, se comenzó con el diseño de la segunda etapa del complejo deportivo del establecimiento que corresponde a la construcción del gimnasio y galerías de concreto de la multicancha ubicado en Azapa Km. 3 ½, lo que permitirá continuar con el desarrollo de actividades deportivas y culturales bajo una estructura sólida y que a la vez proteja a nuestros estudiantes de los efectos de la radiación UV, fortaleciendo a su vez las áreas de convivencia escolar, formación ciudadana y vida saludable.

VI. En lo curricular

Acogiendo siempre lo propuesto por la Agencia de Calidad y acorde a la nueva implementación de los estándares de aprendizaje es que hemos trabajado en la tarea de consolidar a los estudiantes como protagonistas y no como meros receptores de conocimientos, cada vez hay mayor consenso sobre la necesidad de entender la educación de calidad como un sistema dinámico, que no se encasilla en lo cognitivo, por el contrario, es dinámico e integral.

Se trabajó en el diseño de clases híbridas, donde el docente debía desarrollar al máximo sus competencias tecnológicas, que le permitieran llegar adecuadamente a sus estudiantes y lograr los aprendizajes esperados.

VII. Capacitaciones de Docentes y Asistentes de la Educación

Conforme a las necesidades de funcionamiento del sistema educativo es que los diferentes estamentos debemos ir capacitándonos en los nuevos procesos que se irán desarrollando en el futuro, utilizando plataformas tecnológicas, tanto en lo referente al libro de clases

digital que comenzará a funcionar a contar de marzo del año 2022, como también las capacitaciones que tendremos con la Mutual de Seguridad los días 27 y 28 de diciembre en lo que respecta a Primeros Auxilios, uso de desfibriladores y medidas preventivas de Covid. Se suma además que hemos sido fiscalizados digitalmente por la Superintendencia de educación en lo que se refiere al uso adecuado de recursos, reglamentos, protocolos y en lo que respecta a medidas preventivas COVID. En las tres fiscalizaciones obtuvimos Actas Satisfactorias, lo que nos da la tranquilidad que las gestiones realizadas han sido las correctas y dan seguridad y tranquilidad a todos los integrantes de la comunidad educativa.

Sumado a lo anterior, el establecimiento postuló y se le asignó un monto de \$5.722.500 correspondiente al programa “Apoyo Retorno Seguro” del Mineduc. Con estos recursos se adquirieron gran cantidad de mascarillas, protectores faciales, sanitizadores, desinfectantes, alcohol gel individual para cada estudiante y funcionario, limpiadores de mobiliario, etc.

VIII. Proyección 2022

Este último trimestre 2021 hemos implementado un equipo de trabajo que comenzará a trabajar en conjunto y en forma coordinada y sistemática a contar de marzo 2022.

Este grupo está conformado por:

1. María Molina Rojas: Encargada Técnica Pedagógica y Convivencia Escolar. Se adjunta Informe 2021.
2. Pía Encina Carlesi: Encargada del área de Orientación Vocacional para los niveles de Séptimo Básico a Cuarto Medio. Se adjunta Plan de Trabajo anual.
3. Delis Díaz Villarroel: Inspector General para la jornada de la mañana (Sexto Básico a Cuarto Medio).

IX. Estado de Resultados

Dentro del área de recursos, resulta importante recordar que nuestro establecimiento no está sujeto a un convenio de igualdad de oportunidades (SEP) como tampoco a la gratuidad, por cuanto los ingresos sólo son los referentes a Subvención General y Financiamiento Compartido. El estado de resultados se complementará con el Balance Financiero que se entrega al SII en el mes de abril

Flujo de ingresos y egresos

- Ingresos aproximados

Saldo inicial .	257.119.554
Subvención	746.361.769
FICOM - Matrícula	274.429.570
889	12.000.000

Total ingresos 1.289.910.893

• Egresos aproximados	
Remuneraciones	660.693.591
Honorarios	35.195.970
Gastos generales	230.607.000
Avance Construcción	100.000.000

Total egresos 1.026.496.561

Saldo aproximado al 31.12.2021 263.414.332


Eduardo Diaz Soto
Director



Arica, diciembre 2021